践行“三严三实” 争做“二为”干部

**——**在“三严三实”专题研学暨干部培训会上的讲话

（根据录音整理）

校党委书记 刘义

2015年9月2日

同志们：

本次“三严三实”专题集中学习暨干部培训会，主题就是践行“三严三实”的要求，促进学校的科学发展。把“三严三实”落实到行动中，对各级领导干部而言最核心的就是“清廉为官，事业有为”，做“二为”干部。今天就这两句话谈谈自己的认识，和大家交流。

一、关于“清廉为官”的涵义及要求

清·张圻在《答周仲和书》中说“居官之所恃者，在廉”。廉洁是从政为官的前提和根本。老百姓对领导干部的评价首先是看廉不廉洁、干不干净，这是最低要求。领导干部在做决策时如果不是与民谋利，而是与民争利、自私自利，那样就不会赢得信赖，只会招来反对、怀疑。

**（一）什么是“清廉为官”**

“清廉为官”对领导干部而言是本色、是首要要求。

**一是为官清廉在于“俭”**。俭有“约束、节制、节省、俭朴”之意。领导干部要有节制，守规矩，知进退，有分寸。在消费上不能奢侈、张扬，追求高消费。比如唐朝的狄仁杰、清朝的刘罗锅，都是既敢于整顿吏治、打击贪腐，同时又都很节俭，因此留下清廉的美名。又比如大贪官和珅、以及近几年揭露出来的腐败案件，都是与追求高消费、生活不俭朴有关系。综观近些年高校出问题的干部，共同点是没有节制，没有底线，什么事都敢做、什么地都敢去、什么钱都敢收、什么场都去赶。为官之廉在于“俭”，首先就是不贪、不奢，有节制，有分寸。

**二是为官清廉在于“勤”。**回顾历史，发现有名有姓的清官都非常能干，且政绩卓著，还没有一个“廉官”是“庸官”或是“懒官”。就是说“廉洁”和“勤政”是有关联的，要组合在一起后才构成“为官清廉”的形象，一个人是一个清官同时也一定是一个能干的官。比如朱镕基，为官清廉，是一个顶天立地的人。在任时雷厉风行、敢抓敢管、受人崇敬，推进了财税体制改革、金融体制改革、国有企业改革、社会保障体制改革、住房制度改革，并应对亚洲金融危机，为后续发展奠定基础。没有朱镕基的改革，就不会有后来发展的成就。所以，为官清廉不仅仅是不贪不占、还必须有所作为！不贪不占也不为，决不是清官，相反是一种新的腐败！概念不能错。中央《推进领导干部能上能下若干规定》重点解决“不为”，看干部有没有实绩，要让干部队伍中能者上，庸者下。

**三是为官清廉在于“己”**。靠自己，是自律而非他律。无论规则多么严密，无论监督多么完善，无论处罚多么严重，权力在运行过程中总会有空间。同样的岗位，同样一件事，为什么有人出问题？市场经济，领导干部的诱惑太多，从小恩小惠、感情投资到围猎，投其所好，目标就是“拿下”、“搞掂”。履行管理职责过程中，稍一放松就容易出问题。这些年高校也是有惨痛教训的，在忏悔录中有人怪组织没有提醒，但关键的因素还是在个人。

**（二）如何才能做到“清廉为官”**

领导干部清廉为官，要严格要求自己，把握两条原则:一是要守得住底线。底线就是红线，就是高压线，一旦被突破就没有防线。二是要耐得住寂寞。每个人都有三圈：工作圈、生活圈、社交圈。三圈有大有小，相互独立也有交叉，要谨慎处理。对领导干部而言，交往是一种能力，不善交际是一种遗憾；独处也是一种能力，不耐寂寞也未尝不是一种缺陷。有些人的三圈又大又乱，追求热热闹闹，呼风唤雨。但对领导干部而言，社交圈尽可能要小一些，纯一些，高端一些。工作上多一些交往，生活上多一些独处。

二、关于“事业有为”的涵义及要求

假期看《大数据时代》，书中通过数据统计分析，研究幸福的非线性关系。目前一些人认为收入水平和幸福感是成正比的，但数据图表统计分析结果是：收入水平在1万美元以下的人，一旦收入增加，幸福感会随之提升；但收入水平在1万美元以上的人，幸福感并没有随收入增加而提升。这说明，人的收入水平到了一定程度后，让人感到幸福还应该存在新的影响因素了。比如当老年人把点心拿与子孙分享时的感觉远远比自己享用要幸福，所以幸福不仅仅是赚钱多少的问题。假期也重温了美国哲学家、人本主义心理学之父马斯洛（1918-1970）的需求层次论：人的第一需求是生理需求，即作为人最基本的需要有食物、住所、睡眠，当生理需要相对充分地获得满足，接着会出现第二需求：安全需求，即避免危险、得到庇护、稳定的职业和一定积蓄、安定的环境。当生理需要和安全需要都很好的得到满足之后，就出现第三需求：归属和爱的需求，一种社交需求，即希望拥有美满的家庭、得到社会和团体的认同、拥有良好和谐的人际关系。当上述三方面皆获得满足后，人的需求就到了第四需求：尊重需求，即希望得到他人的尊重、有社会地位、有良好的社会名誉，能得到社会各方面的赞赏。上述均获满足后，人就会进入到最高需求阶段：自我实现的需求，即一个人想要变得越来越像人的本来模样，实现人的全部潜能的欲望，如作曲家必须作曲，画家必须画画，诗人必须写诗，否则他始终无法获得安宁。所以人的需求是逐步从物质需求向精神需求变化，五个需求是从低级需要到高级需要，从动物本能需要到人性张扬的需要变化。担任领导干部后有机会从第三层正在向第四层、五层发展，希望获得尊重，希望得到高的社会地位和好的社会名誉，甚至自我实现，达到人生的最高境界。

**（一）什么是“事业有为”**

不同的人不同的解释。有些人理解为升官发财，封妻荫子。社会上有些人有钱任性，有权任性，想干什么就干什么，想吃什么就吃什么，想买什么就买什么。按马斯洛理论，无论他赚了多少钱，当了多大的领导，这些人只停留在生理需求阶段（第一阶段），几乎还是一种动物的本能。马斯洛在《人性能达到的境界》一书中指出：“人人都为物质财富的目标而奋斗，一旦得到了，很快就发现这种追求的虚幻性，进而陷入精神崩溃的绝望”。他指出，很多“成功人士”患有“成功精神症”，因为不知道路该怎么走下去了。因为最终也是一碗饭、一张床、两手空空回去。所以作者认为，仅仅只追求物质财富，物质上的享受，人生的路走不了多久，生命的价值还远远未能体现，潜能远远未能激发出来！这就是我们常说的生命的长度与宽度问题。我认为，评价一个人事业是否有为，不是职务高低，不是部门大小，不是权力轻重，不是赚钱多少，而是看一个人能否克难奋进、破解矛盾；能否开拓创新、争创佳绩；能否凝心聚力、和谐稳定。如电信石油工程学院的宋薇老师，能够在全国高校微课大赛中脱颖而出，荣获一等奖；公共课部饶晓丽老师获全省职业院校信息化教学大赛二等奖；继续教育学院范正薇同志，敢于面对高水平大学去竞争，积极对外开拓，让湖北省成人高等教育公共管理平台落户电大；人事处张文捷同志，通过不懈努力，把青年教师的职称评定争取到了高职高专序列；机电工程学院学生荣获首届全国“互联网+”大学生创新创业大赛湖北赛区银奖；各教学院部克服困难，把学生培养优秀，学生工作稳中求进，都是事业有为的表现。付出艰辛努力后能够做成事情，这就是事业有为。

**（二）如何才能“事业有为”**

有一种说法：守清廉当官易，为事业当官难。守清廉是做领导干部的底线，干事业是做领导干部的水平线。所谓“难”源自几个方面：一是社会因素。当前反腐的高压态势，少数人迫于压力，不贪不占也不为了，办事难度加大，效率降低；熟悉、惯用的工作手段不能用了；“红线、高压线”越来越碰不得了，动辄得咎。各位领导干部既要看到反腐带来的工作不适应，又要正确看到中央反腐带来的积极变化，要正确研判形势，要尽快适应形势变化。

二是干部自身因素。我们来图解三幅画，第一幅图是讲“没有行动，懒惰就会生根发芽；没有梦想，堕落就会生根发芽；时间越长，根就越来越深”，这幅图说明领导干部的激情很重要，如果没有激情将一事无成，有激情就会化解很多阻力和困难。第二幅图是讲三个人走路，前方有沟沟坎坎，单独一个人肯定通不过去，但三个人相互帮衬，最终都能通过。这幅图说明每个人一生都需要有两个这样的朋友：他有难时，你撑着；你有难时，他撑着。这就是朋友，这就是团结，这就是团队。所以领导干部办事要讲团队合作，不能孤家寡人。有集体的支持、团队的协作、各部门的相互配合，再大的困难都能克服。第三幅图“两匹马吃草”，讲的是小合作要放下自我，彼此尊重；大合作要放下利益，彼此平衡；一辈子的合作要放下性格，彼此成就，共同成长，才是生存之道。这幅图说明领导干部要有正确的得失观。领导干部如果患得患失，只想收获不想付出，只为自己不顾他人，只能享福不能吃亏，很多事情都办不成。所以领导干部要发挥自身的主观能动性，克服困难，才能成就事业。

三、做“二为”干部的几点要求

今年是学校“十二五”规划收官，“十三五”规划序曲之年。学校面临转型发展的历史机遇和市场竞争的严峻挑战。开展“三严三实”教育活动，就是要着力解决干部队伍中存在的履职不力、作风不正、行为不廉的问题。解决少数干部身上存在的只想做官、不想做事；只想揽权、不想担责；只想出彩、不想出力的问题。习近平总书记关于好干部有五条标准：信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。结合“三严三实”的要求和学校干部实际，特别强调以下三点要求：

**（一）坚定信念敢担当**

清末名臣、湘军统帅曾国藩在《治心经》中讲到：“以苟活为羞，以避事为耻”，认为“为官避事平生耻”。当领导避事、怕事、不干事，在其位不谋其政，任其职不担其责，是最大耻辱。学校干部中有没有如下现象：该说的话不说，一味奉迎；该干的事不干，推诿扯皮；该负的责不负，明哲保身？敢于担当就是把责任牢牢扛在肩上，不推诿、不埋怨、不扯皮。领导就是责任，权与责从来都是相伴相随的。担当大小，体现一个干部的胸怀、勇气和格调。有多大担当，才能有多大作为。

后勤服务集团敢于面对复杂情况，顶住压力，完成了保洁、绿化、宿管项目服务外包，同时，彻底解决了65位临时用工的历史遗留问题，解决过去管理不规范给学校工作造成的隐患。如果后勤集团江文等同志没有担当精神，事情是办不成的。因为办学需要，鲁巷校区实验楼、图书馆需要整体腾空交换租赁，这项工作不仅涉及学校相关部门，也涉及到很多外来的合作单位，搬迁工作困难大，外租户的清退工作问题多，资产设备处丁跃华等同志在宋校长的指导下，积极做好相关协调、交涉等工作，后勤集团相关同志顶住了来自方方面面的压力，很短的时间内完成搬迁、清退工作。

我们很多的工作就是看干部敢不敢担当，如果遇到一点点阻力、听到一点点狠话就退缩，很多事情就办不成。有担当的干部，能够正视问题不回避，承担责任不推诿，直面矛盾不上交；有担当的干部，平常时候看得出来，关键时刻站得出来，危急时刻豁得出来。那种不求有功，但求无过的太平官，老好人注定会被唾弃。

**（二）勤政务实促发展**

一个行动，胜过一打纲领。好干部应该是求真务实、不玩虚招、真抓实干、不务虚功。（根据务实精神把人分三种:一种人谈是非、一种人谈事情、一种人谈事业。）好干部应该是把精力放在研究解决学校改革发展的重大问题上，放在解决师生员工学习生活的紧迫问题上。少数干部身上还存在假大空，慵懒散现象，影响干部队伍形象。弄虚作假可能会一时得利，但最终会身败名裂；偷懒耍滑可能会身体安逸，但必然导致精神空虚。中国式养身经验是：养身在勤，养心在静。领导干部要勤动脑、勤动腿。今年，学校要把工作任务目标化、工作目标项目化、工作项目责任化，实行严格目标考核、问责，把工作落到实处。

**（三）清廉守节正作风**

领导干部要做党风廉政建设的清醒人、明白人、局中人。省教育厅刘传铁厅长在省委党校培训时讲到：监督领导干部的人数远远多于我们管理（服务）的人数；人生要出彩首先不能出局（不出事）。领导干部最后的成败，往往取决于是否恪守“清廉守节”四字。许多人能力很强，贡献很大，最后跌跟头，究其原因，主要是党风廉政方面出现问题。有的人滥用权力、我行我素；有的人目无法纪、违反政治纪律、财经纪律；有的人以权谋私、贪污受贿。领导干部关键在于敬畏权力、慎用权力，优化三圈（工作圈、生活圈、社交圈），尤其是社交圈。网络上报道：海南某县教育局长受贿，在忏悔录中说：受贿不是因为缺钱，而是爱钱。事实上，很多人经济上出问题都不是缺钱，有的可能是爱钱，爱慕虚荣、爱面子。今年，我们应该按照王岐山同志的要求，把纪律和规矩挺在前面，重点对政治上不守规矩、廉洁上不干净、履职上不担当、作风上不扎实四种情形进行组织谈话或约谈、函询、执纪问责。

同志们，学校干部队伍虽然人数不少，但是管理与服务点多面广，战线长，各部门的负荷都比较重，人手不够，大家辛苦了。新学年即将开始，希望大家认真落实骆校长所作的新学年工作部署，把学习的成果体现在改进工作作风上，体现在推动学校改革发展上，做出彩电大人，为学校事业发展再立新功。